

PBH apresenta propostas para avanços históricos na carreira da Educação



Rodrigo Clemente

Representantes da Prefeitura de Belo Horizonte (PBH) e Sindicato dos Trabalhadores em Educação da Rede Pública Municipal de Belo Horizonte (Sind-REDE/BH) se reuniram no dia 22 de fevereiro, quando foram apresentados à categoria avanços históricos para os trabalhadores concursados da rede municipal de Educação.

As propostas da PBH complementam o reajuste geral de 11,77% a todo o funcionalismo, já apresentado pela administração municipal no dia 18 de fevereiro. O impacto anual dessa medida será da ordem de mais de R\$ 640 milhões.

Segundo o secretário de Planejamento, Orçamento e Gestão, André Reis, os dois últimos anos foram desafiadores e totalmente atípicos em razão da pandemia da COVID-19 e das fortes chuvas, o que demandou aportes extraordinários para as áreas da Saúde, Políticas Sociais e Obras.

“Mesmo diante de tantos desafios, a prefeitura não mediu esforços para ofertar a recomposição inflacionária aos servidores e para atender a demandas específicas e históricas ao longo desses últimos anos. Nunca atrasamos ou parcelamos o salário, nem mesmo na pandemia. Com esse planejamento, iremos valorizar mais uma vez nossos agentes, essenciais para o bom funcionamento da capital”, disse o secretário.

No caso específico da Educação, o secretário explicou que a área possui orçamento próprio, fator que foi levado em consideração para garantir a sustentabilidade de outros avanços para além do reajuste salarial. Dentre as propostas de avanços – algumas esperadas há mais de uma década – estão:

1) Equiparação das carreiras de educador infantil e professor municipal com mesma formação superior, com o acréscimo dos dois níveis que faltavam para que os pedagogos que atuam na educação infantil tivessem mesmas vantagens e vencimentos dos demais professores da rede, representando aumento real de 10,25%, além dos conferidos aos demais, que totalizam 55,13%;

2) Concessão de um nível na tabela para todos os professores municipais ativos que atuam no ensino fundamental e Educação de Jovens e Adultos (EJA) e que possuem nível superior;

3) Garantia do pagamento retroativo a janeiro de 2022, do piso nacional proporcional de R\$ 3.845,63 para 40 horas, mesmo para os professores entre os níveis 3 e 9, que ainda não possuem curso superior.

Inicialmente, essa garantia de piso no vencimento básico foi exposta ao sindicato sem impactar diretamente na tabela. Apesar de ser constitucional a garantia do piso sem alteração da tabela, conforme decisões já pacificadas nos tribunais superiores, em escuta ao sindicato que alega a demanda histórica de progres-

são financeira entre níveis, foi revista a proposta apresentada para garantia do piso. Assim, os servidores ativos e aposentados que estiverem abaixo do nível 7 serão reposicionados no nível 8 para garantia do piso nacional.

4) Possibilidade de uso de eventuais saldos do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb), quando forem apurados ao final do ano, como gratificação para professores;

5) Tempo de planejamento livre e fora das dependências da escola, sem registro de ponto: garantia de que o professor possa usar seu tempo extraclasse para sua formação e aperfeiçoamento, conforme sua autonomia, apoiados pelo uso das tecnologias digitais e disponibilização de *notebooks*;

6) Reajuste do vale-cultura para até R\$ 400, dependendo da disponibilidade financeira do município;

7) Evolução profissional dos servidores ocupantes do cargo de Assistente Administrativo Educacional com uma nova estrutura de carreira, assegurando maiores oportunidades de ascensão, de modo

a permitir a evolução não apenas horizontal, por merecimento e por escolaridade, como já ocorre, mas também a promoção em classes verticais. Os servidores que já apresentaram título superior serão promovidos para a classe B em 1º de dezembro e terão ganhos reais de 5%, além do aumento geral, dado a todas as categorias. Caso a categoria aceite as propostas, um projeto de lei será enviado à Câmara Municipal para apreciação dos vereadores.

A secretária de Educação, Ângela Dalben, comemora as propostas oferecidas à categoria. “Acredito que elas serão bem recebidas pelos profissionais de escola, porque o que estamos conseguindo garante avanços desejados pelo professor e pelos assistentes há muitos anos. É um momento histórico”, declarou a gestora.

Ela destaca que as propostas são resultado de muito diálogo com os representantes dos professores, o que permitiu maior entendimento das reais necessidades da categoria. “A expectativa é a de que o documento seja aprovado o mais rápido possível para que imediatamente os professores e servidores da rede municipal recebam as vantagens propostas”, disse a secretária.

Uberlândia realiza capacitação de servidores para a Nova Lei de Licitações

Dando continuidade às ações de capacitação sobre a Nova Lei de Licitações, a Prefeitura de Uberlândia realizou, no dia 22 de fevereiro, no Auditório Cícero Diniz, uma capacitação com servidores que atuam nas áreas administrativa, financeira e jurídica dos órgãos municipais. A ação da Escola de Governo teve como tema “Nova Lei de Licitações aplicada aos Municípios” e foi realizada em conjunto com a Associação Mineira de Municípios (AMM).

Representando o prefeito Odeldo Leão (PP), a secretária de Governo e Comunicação, Ana Paula Junqueira, abriu o evento e destacou a importância da capacitação. “A Prefeitura de Uberlândia espera, com esse novo ciclo de capacitação, estimular a modernização e eficiência dos nossos setores, criando, assim, um ambiente que só pode resultar em benefício para toda a

população, com foco na eficiência dos serviços. Queremos agradecer à AMM, que caminha junto com os municípios mineiros em busca dessa modernização tão necessária”, destacou.

Na oportunidade, a AMM apresentou a “Plataforma AMM Licitata”, uma ferramenta sem custos para os associados que utiliza padrões que descomplicam os procedimentos licitatórios, utilizando uma interface intuitiva, que encaminha o processo de compras públicas de forma ágil e sem burocracia.

Preparação

A recém promulgada Lei 14.133/2021 trouxe para a administração pública novos desafios e, ciente desse novo cenário, a Prefeitura de Uberlândia se adiantou e foi pioneira, realizando o evento edu-

cacional “1º Ciclo de Estudos sobre a Nova Lei de Licitações”, que contou com mil inscritos e a presença de diversas autoridades no assunto.

Para ampliar a participação dos fornecedores nas licitações lançou também o Portal Fornece Fácil, um ambiente que reúne editais de compras públicas abertos pelo Executivo. Por meio do recurso, as empresas e prestadores de serviço pesquisam editais e recebem notificação da abertura de licitações.

Ainda nesse sentido, o município instituiu Comissão Permanente de atualização, sistematização, padronização e organização dos procedimentos relativos a licitações e contratos no âmbito da administração pública municipal.

A lei

A Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (Lei 14.133/21) será aplicada pelos municípios brasileiros de forma gradativa, em substituição à legislação atual. Dentre várias alterações trazidas pela nova lei, destaca-se a figura do agente de contratação, que de acordo com a norma, é o agente público ocupante de cargo entre servidores efetivos ou empregados públicos dos quadros da administração pública com atribuição de realizar as contratações públicas, é ainda objeto do presente treinamento o estudo sobre as principais atuações do pregoeiro.



Valter de Paula

Secretária de Governo e Comunicação, Ana Paula Junqueira

Casa Branca e Piedade do Paraopeba ganham UTIs Móveis

A Prefeitura de Brumadinho entregou, no dia 21 de fevereiro, duas UTIs Móveis que vão atender às Unidades de Saúde de Casa Branca e de Piedade do Paraopeba. Os novos veículos entram em operação no lugar de duas ambulâncias que passarão a atender os chamados eletivos na Sede, ficando à disposição da Unidade de Pronto Atendimento (UPA).

O secretário de Saúde, Eduardo Callegari, que acompanhou a entrega ao lado do prefeito Nenen da Asa (PV), explicou que a substituição das ambulâncias pelas UTIs vai garantir maior segurança aos pacientes. “Casa Branca e Piedade são dois pontos de referência estratégicos, o que facilita a logística para atendimento dos pacientes que moram no entorno dessas regiões”, disse.

A enfermeira chefe da Unidade de Saúde de Piedade do Paraopeba, Viviane Braga, comemorou a chegada das UTIs e disse que o atendimento a partir de agora ganha uma melhoria significativa. “São veículos mais bem equipados e vamos poder oferecer um maior cuidado aos pacientes e à equipe de saúde. A ambulância nova, equipada dessa forma, vai nos permitir estabilizar o paciente e garantir um melhor atendimento até o deslocamento a Brumadinho”, explicou.

As novas UTIs Móveis oferecem ainda um suporte para uma intubação do paciente, caso seja necessário. Além disso, os veículos contam com maca, monitor, desfibrilador, ventilador, bomba de infusão, aspirador portátil e outros equipamentos.

O prefeito Nenen da Asa disse que além das duas UTIs entregues no interior, outras três passarão a atender na sede. “São cinco UTIs móveis que estamos entregando para Brumadinho, além disso, vamos reformar as ambulâncias que estavam em Piedade e em Casa Branca, para que elas também possam dar um suporte nos atendimentos”, disse.

Durante a entrega, Nenen da Asa autorizou a construção de um anexo à Unidade Básica de Piedade do Paraopeba para servir de alojamento de descanso para os condutores do veículo. Em Piedade, ele anunciou que em breve a prefeitura iniciará a obra de reforma da Unidade. “Temos uma lista de prioridades e vamos começar aqui em Piedade, depois vamos reformar a Unidade de Marinhos e concluir a reforma de todos os PSFs e pontos de apoio”.



PMB

Brasil é muito grande.
A **Multimarcas** também.

Com matriz em Belo Horizonte, mais de 150 representações autorizadas em 23 estados, e em fase final de abertura de outras unidades em todos os estados do Brasil, a Multimarcas Consórcios é a administradora que mais cresce no país.

Taxas competitivas, atendimento diferenciado e experiência de quatro décadas de atuação, são alguns dos fatores que fazem desta empresa uma das maiores e melhores do segmento.

Matriz: Avenida Amazonas, 126 | Centro
CEP: 30.180-000 | Belo Horizonte / MG
Geral: (31) 3036-1666 | Ouvidoria: 0800 722 1666

Multimarcas
CONSORCIOS

o seu consórcio multibrasileiro

www.multimarcasconsorcios.com.br | multimarcas@multimarcasconsorcios.com.br

Camping
Véu da Noiva

Cachoeira Véu da Noiva
Quadras Esportivas
Campo de Futebol
Piscina Natural
Restaurante
Lanchonete

Vestiários completos
Com espaço para deficientes
segurança 24 horas
Chalés

A tranquilidade e a natureza ao seu alcance!

Rod. MG 10 - Km 100 - Serra do Cipó/ MG
Tel.: (0xx31) 3718-7096 - 3274-2749 (reservas BH)
www.acmmg.com.br
preserve a natureza!